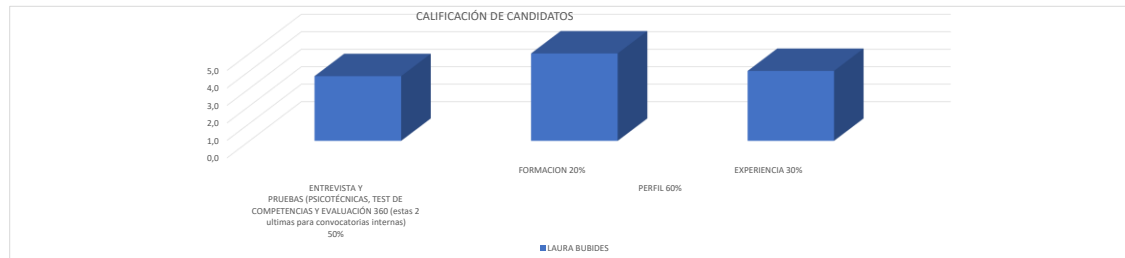


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA DE ARQUITECTURA Y MEJORA PROCES	JEFE DE AREA	CORONEL RICO CAMILO ARTURO
PSICÓLOGO A CARGO	MARIA FERNANDA AGUDELO	AREA	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION
FECHA DEL PROCESO	2/05/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE PLANEACIÓN Y GESTION INSTITUT.

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
MICHELL MESTIZO	EL EMPLEO	4.5	5.0	4.7	93%	Muy alta ajuste
HENRY ENCISO	EL EMPLEO	4.3	5.0	4.0	87%	Muy alta ajuste
LAURA BUBIDES	EL EMPLEO	3.7	5.0	4.0	81%	Muy alta ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Durante el proceso de selección, el candidato Michell evidenció un adecuado manejo emocional, manteniendo una actitud de serenidad, asertividad y respeto por los interlocutores. Se destacó por su solidez técnica, la cual comunicó con claridad y humildad, lo que refleja una alta inteligencia emocional y disposición para el trabajo colaborativo. Su experiencia previa le ha permitido desarrollar competencias clave como la adaptabilidad, el pensamiento crítico y la orientación a resultados, proyectándose como una profesional con capacidad para integrarse rápidamente a entornos institucionales exigentes y aportar significativamente al fortalecimiento de los procesos
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Se evidenció unas competencias técnicas que se alienan a las necesidades del área y las proyecciones de la institución. Lo cual puede agregar valor al cargo

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

N/A

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección